

Приложение №1

Утверждаю:

Заведующий МДОУ ДС «Берёзка»

Л.Н. Зеленина

2013г.



Согласовано:

Председатель Профсоюзной организации

МДОУ ДС «Берёзка»

Л.Д. Вензина Л.Д. Вензина

« 24 » 02 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании к юбилейной дате
и материальной помощи работникам
МДОУ ДС «Берёзка»

1. Общее положение

Настоящее Положение определяет размер и порядок выплаты работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Берёзка» премии к юбилейной дате и материальной помощи.

На основании типового Положения Управления образования МО Красноселькупский район разработано данное Положение о премировании и материальной помощи, которое принято на общем собрании работников МДОУ ДС «Берёзка», утверждено руководителем МДОУ ДС «Берёзка», также согласовано с профсоюзным комитетом.

2. Показатели премирования и материальной помощи

2.1. Премирование производится к юбилейным датам – 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и далее через каждые 5 лет.

2.2. Материальная помощь выплачивается в случае смерти близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги, родных братьев и сестёр).

3. Порядок расчёта и утверждения

3.1. Премия к юбилейной дате выплачивается в размере 10 000,00 рублей на основании приказа руководителя Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Берёзка» и письменного заявления работника.

3.2. Материальная помощь выплачивается в размере 10 000,00 рублей, также оплачивается 100% стоимости билета к месту похорон и обратно при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень родства. Выплаты производятся на основании приказа руководителя Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Берёзка» и письменного заявления работника.

4. Порядок назначения и выплаты

4.1. Премия к юбилейной дате и материальная помощь выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, утверждённого бюджетной сметой учреждения, при наличии денежных средств в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении на текущий финансовый год.

4.2. Премия и материальная помощь не выплачивается следующим категориям работников:

- работающих по совместительству;
- принятых на срок до двух месяцев;
- принятых с испытательным сроком и уволенных при неудовлетворительном результате испытания.