

Утверждаю  
Заведующий МДОУ ДС «Березка»

  
Шмакова Т.Ф.  
« 22 » августа 2007г

*Приказ № 52 от 22.08.2007г*

## Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

1.2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, произошедшие на производстве с работниками и другими лицами (далее именуется работниками) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации.

К ним относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие производственную практику в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

1.3. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: Травма, в том числе, полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других ЧС, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а так же во время, необходимое для приведения в порядок одежды перед началом или окончания работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

б) при следовании к месту работы;

в) при следовании к месту командировки и обратно;

г) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

### **Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве.**

4. О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает руководителя, который обязан:

- немедленно организовать первую медицинскую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии) и т.п.)

5. При групповом несчастном случае на производстве (2 и более человек), тяжелом несчастном случае на производстве ( по схеме определения тяжести несчастных случаев на производстве, утверждаемой Министерством здравоохранения российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социального развития РФ), несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель или уполномоченное им лицо в течение суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития РФ, обязаны сообщить:

- а) о несчастном случае, происшедшем в организации:
- в государственную инспекцию труда по субъекту РФ;
  - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
  - в орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
  - в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
  - в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;

6. О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное им лицо сообщают в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ.

7. О несчастных случаях на производстве со смертельным исходом государственная инспекция труда по субъекту РФ направляет сообщение в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития РФ.

8. Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создает комиссию в составе не менее 3 человек.

В состав комиссии включаются лицо назначенное приказом работодателя, ответственным за организацию работы по охране труда, представители работодателя из числа представителей работников. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направивший это лицо. Не прибытие или несвоевременное прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

9. Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом:

- в комиссию, кроме лиц, указанных в пункте 8 настоящего Положения, включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения совета трудового коллектива.

Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда;

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего — его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязаны по

требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования;  
в случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

10. При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством РФ.

### **Порядок расследования несчастных случаев**

11. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

12. В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить: выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов – экспертов;  
- фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;  
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды необходимых для проведения расследования.

13. В результате расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая ( в соответствии с пунктами 8 и 9 настоящего Положения)

б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото или видео материалы места происшествия;

- в) документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
  - г) выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
  - д) протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
  - е) экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований;
  - ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
- з) копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- и) выписки из ранее выданных на данном производстве предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или объекте, подконтрольных этому органу);
- к) другие материалы по усмотрению комиссии.

14. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации, объяснялось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

15. По результатам расследования группового несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании по форме.

16. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут считаться несчастными случаями на производстве, не учитываться и оформляться актом произвольной формы:

- а) смерть, единственной причиной которой явилось по заключению учреждения здравоохранения и следственными органами;
- б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;

в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовного наказуемого деяния.

**Порядок оформления акта  
по форме Н-1 о несчастном случае на производстве  
и учета несчастного случая на производстве**

17. По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2 экземплярах на русском языке согласно приложению №2.

При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

18. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда.

Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

19. Работодатель в 3-х дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - родственникам погибшего либо его доверенному лицу ( по требованию) Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

20. Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнал регистрации несчастных случаев на производстве по форме установленной Министерством труда и социального развития РФ.

21. Каждый несчастный случай на производстве, оформленный по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

22. Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая со смертельным исходом с документами и материалами) расследования, указанными в пункте 13 настоящего Положения, и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития РФ и федеральный орган исполнительной власти по

ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в РФ и разработки предложений по его профилактике.

23. В государственную инспекцию труда по субъекту РФ (по ее требованию) высылаются копии актов по форме Н-1 о несчастных случаях, указанных в пункте 8 настоящего Положения.

### **Заключительные положения**

24. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту РФ, а в соответствующих случаях - в территориальный орган государственного надзора информацию по установленной Министерством труда и социального развития РФ форме о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев.

25. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту РФ.

26. Государственный инспектор по охране труда при выявлении скрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица или родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без его участия, и при поступлении информации, указанной в пункте 25 настоящего Положения, самостоятельно или с привлечением органов государственного надзора проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящим Положением независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение по форме согласно приложению №3, которое является обязательным для работодателя.

27. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составления акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по субъектам РФ, Федеральной инспекцией труда при Министерстве труда и социального развития РФ или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

Положение рассмотрено и одобрено  
на заседании общего собрания трудового коллектива  
МДОУ ДС «Березка»  
Протокол № 4 от 25 августа 2007г